

муниципальное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа № 23

ПРИКАЗ

02.11.2015

№ 355/01-08

Об утверждении Положения
о соотношении учебной и другой педагогической работы
в пределах рабочей недели
педагогических работников СОШ № 23

В соответствии с частью 6 статьи 47 Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», на основании приказа Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» (Зарегистрировано в Минюсте России 25.02.2015 № 36204)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о соотношении учебной и другой педагогической работы в пределах рабочей недели педагогических работников СОШ № 23.
2. Зубковой Л.А., заместителю директора по УВР, разместить настоящий приказ на официальном сайте учреждения в течение десяти рабочих дней со дня издания.
3. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Директор школы



М.А. Копейкина

РАССМОТРЕНО
на общем собрании
трудового коллектива
02.11.2015 года

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора СОШ № 23
от 02.11.2015 № 355/01-08

Положение о соотношении учебной и другой педагогической работы в пределах рабочей недели педагогических работников СОШ № 23

1. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников

1.1. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников СОШ № 23 устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

1.2. В зависимости от должности и (или) специальности педагогическим работникам устанавливается следующая продолжительность рабочего времени или нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы.

1.2.1. Продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю устанавливается:

- педагогу – психологу;
- социальному педагогу;
- педагогу – организатору;
- преподавателю – организатору основ безопасности жизнедеятельности.

1.2.2. Норма часов педагогической работы 20 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается:

- учителю – логопеду.

1.2.3. Норма часов педагогической работы 30 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается:

- воспитателю группы продленного дня.

1.2.4. За норму часов педагогической работы за ставку заработной платы учителей, педагогов дополнительного образования принимается норма часов учебной работы, являющаяся нормируемой частью их педагогической работы (далее норма часов учебной работы).

Норма часов учебной работы 18 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается:

- учителям;
- педагогам дополнительного образования.

1.3. В зависимости от занимаемой должности в рабочее время педагогических работников включается учебная работа, воспитательная работа, индивидуальная работа с обучающимися, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная должностными обязанностями, индивидуальным планом – методическая, подготовительная, организационная,

диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно – оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися.

1.4. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников, предусмотренных пунктами 1.2.2, 1.2.3 устанавливаются в астрономических часах. Нормы часов учебной работы, предусмотренных пунктом 1.2.4 устанавливаются в астрономических часах, включая короткие перерывы (перемены), динамическую паузу.

1.5. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, предусмотренные пунктом 1.2.3 и нормы часов учебной работы, предусмотренные пунктом 1.2.4 являются расчетными величинами для исчисления педагогическим работникам заработной платы за месяц с учетом установленного объема педагогической или учебной работы в неделю.

1.6. За педагогическую или учебную работу, выполняемую педагогическим работником с его письменного согласия сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы либо ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплата производится из установленного размера ставки заработной платы пропорционально фактически определенному объему педагогической или учебной работы, за исключением случаев выплаты ставок заработной платы в полном размере, гарантируемых согласно пункту 2.10 учителям, которым не может быть обеспечена учебная нагрузка в объеме, соответствующем норме часов учебной работы, установленной за ставку заработной платы в неделю.

2. Порядок определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре.

2.1. Порядок определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, определяет правила определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основания ее изменения, случаи установления верхнего предела учебной нагрузки в зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников с учетом особенностей их труда.

2.2. При определении учебной нагрузки педагогических работников устанавливается ее объем по выполнению учебной работы во взаимодействии с обучающимися по видам учебной деятельности, установленным учебным планом (индивидуальным учебным планом), текущему контролю успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся.

2.3. Объем учебной нагрузки педагогических работников, выполняющих учебную работу, определяется ежегодно на начало учебного года, устанавливается локальным актом, фиксируется в тарификационных списках СОШ № 23.

2.4. Объем учебной нагрузки, установленный педагогическому работнику, оговаривается в трудовом договоре (дополнительном соглашении), заключаемом педагогическим работником с СОШ № 23.

2.5. Объем учебной нагрузки педагогических работников, установленный на начало учебного года, не может быть изменен в текущем учебном году по инициативе работодателя за исключением изменения объема учебной нагрузки учителей, педагогов дополнительного образования в сторону ее снижения, связанного с

уменьшением количества часов по учебным планам, сокращением количества обучающихся, занимающихся, групп, сокращением количества классов.

2.6. Объем учебной нагрузки педагогических работников, установленный в текущем учебном году, не может быть изменен по инициативе работодателя на следующий учебный год за исключением случаев изменения учебной нагрузки учителей, педагогов дополнительного образования в сторону ее снижения, связанного с уменьшением количества часов по учебным планам, сокращением количества обучающихся, занимающихся, групп, сокращением количества классов.

2.7. Временное или постоянное изменение (увеличение или снижение) объема учебной нагрузки педагогических работников по сравнению с учебной нагрузкой, оговоренной в трудовом договоре, допускается только по соглашению сторон трудового договора, заключаемого в письменной форме, за исключением изменения объема учебной нагрузки педагогических работников в сторону его снижения, предусмотренного пунктами 2.5, 2.6.

2.8. Об изменениях объема учебной нагрузки (увеличение или снижение), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, СОШ № 23 обязана уведомить педагогических работников в письменной форме не позднее, чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объема учебной нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора.

2.9. Учебная нагрузка учителей определяется с учетом количества часов по учебным планам, рабочим программам учебных предметов, образовательным программам, кадрового обеспечения СОШ № 23.

2.10. Выплата ставки заработной платы в полном размере при условии догрузки до установленной нормы часов другой педагогической работой гарантируется учителям 1-4 классов при передаче преподавания уроков иностранного языка, музыки, изобразительного искусства и физической культуры учителям – специалистам.

2.11. При определении учебной нагрузки на новый учебный год учителям, для которых СОШ № 23 является основным местом работы, сохраняется ее объем и обеспечивается преемственность преподавания учебных предметов, курсов в классах, группах, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 2.7.

Сохранение объема учебной нагрузки и преемственность преподавания учебных предметов, курсов у учителей выпускных классов обеспечивается путем предоставления им учебной нагрузки в классах, в которых впервые начинается изучение преподаваемых этими учителями учебных предметов.

2.12. При возложении на учителей СОШ № 23, для которых СОШ № 23 является основным местом работы, обязанностей по обучению на дому детей, которые по состоянию здоровья не могут посещать школу, количество часов, установленное для обучения таких детей, включается в учебную нагрузку учителей.

2.13. Наступление каникул для обучающихся, в том числе обучающихся на дому, не является основанием для уменьшения учителям учебной нагрузки и заработной платы, в том числе в случаях, когда заключение медицинской организации, являющееся основанием для организации обучения на дому, действительно только до окончания учебного года.

- 2.14. Учебная нагрузка, выполненная в порядке замещения временно отсутствующих по болезни и другим причинам учителей, оплачивается дополнительно.
- 2.15. Определение учебной нагрузки педагогов дополнительного образования, ее изменение осуществляется с учетом особенностей реализации дополнительных общеобразовательных программ.
- 2.16. Определение учебной нагрузки учителей, педагогов дополнительного образования, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, осуществляется в соответствии с общими правилами и распределяется на указанный период между другими педагогическими работниками.
- 2.17. Определение учебной нагрузки педагогических работников на определенный срок осуществляется для выполнения учебной нагрузки на период замещения временно отсутствующих педагогических работников, а также на период временного замещения вакантной должности до приема на работу постоянного работника.
- 2.18. Определение и изменение учебной нагрузки лиц, замещающих должности педагогических работников по совместительству, а также путем замещения таких должностей наряду с работой, определенной трудовым договором (в том числе директором, заместителями директора, другими работниками СОШ № 23 наряду со своей основной работой) осуществляется в соответствии с пунктами 2.1-2.15.
- 2.19. Определение учебной нагрузки лицам, замещающим должности педагогических работников наряду с работой, определенной трудовым договором, осуществляется путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, в котором указывается срок, в течение которого будет выполняться учебная работа, ее содержание, объем учебной нагрузки и размер оплаты.
- 2.20. Верхний предел учебной нагрузки педагогических работников не устанавливается.