

Центр развития кадрового потенциала

План работы на 2017 – 2018 уч.год

Основная цель деятельности Центра:

ОБЕСПЕЧЕНИЕ комплекса условий для повышения уровня профессиональной компетентности педагогических работников школы.

Направления деятельности центра:

- повышение профессионального мастерства педагогов;
- развитие инициативы и творчества педагогических работников;
- развитие экспериментальной и инновационной деятельности;
- аттестация педагогических кадров;

Информационно-методическое сопровождение ведется по следующим направлениям:

- предоставление информации об актуальных нормативно-правовых документах в сфере образования;
- возможность ознакомления с продуктивным педагогическим опытом
- получение консультативно-методической помощи по вопросам разработки программ, подготовки и участия в профессиональных педагогических конкурсах, аттестации педагогических работников и развитию инновационной деятельности
- участие в конкурсах программно-методических материалов и педагогического мастерства;
- возможность публикации программно-методических материалов, представляющих передовой педагогический опыт.

| Мероприятия | Ответственный | Срок | Планируемые результаты |
|---|--|----------------------------|---|
| 1. Самообразование | | | |
| Помощь педагогу в выборе темы самообразования Сопровождение педагога по работе с темой самообразования | Руководители ЦРКП | Сентябрь В течение года | Формулировка темы самообразования Рекомендации по теме |
| Предоставление результатов исследования по теме самообразования на МО, педагогическом совете. | Руководители ЦРКП | В течение года | Выступление педагога на заседании МО, педагогическом совете, конференции, секции дошкольного образования |
| Консультирование по формам обобщения педагогического опыта к Фестивалю методических и педагогических идей | Зам. Директора по УВР Руководители ЦРКП | Ноябрь - март | Подготовка презентации опыта |
| Школьный фестиваль методических и педагогических идей | Зам. Директора по УВР Руководители ЦРКП | апрель | Представление и распространение опыта работы педагогов |
| 2. Подготовка и прохождение аттестации | | | |
| Информационное сопровождение подготовки прохождения процедуры аттестации | Руководители ЦРКП | В течение года | Повышение удельного веса численности педагогических работников, прошедших аттестацию |
| Информирование о возможностях выбора форм и образовательных учреждений для повышения квалификации | Руководители ЦРКП | В течение года | Повышение удельного веса численности педагогических работников, повысивших квалификацию не только в институтах повышения квалификации, но и другими способами (дистанционные курсы различных заведений, вебинары) |

| 3. Предоставление информационных ресурсов в сфере профессионального образования | | | |
|---|--|----------------|---|
| Информирование о различных образовательных мероприятиях для учителей | Руководители ЦРКП | В течение года | Публикация информации в системе АСУ NETschool |
| Материалы для постоянно действующего семинара – практикума «ФГОС ООО: актуальные проблемы и пути решения» | Руководители ЦРКП | В течение года | Публикация материалов на сайте ЦРКП https://sites.google.com/site/centrrazvitiakadrov/ |
| Материалы к методическому семинару «Каким должен быть современный урок? Активные методы обучения» | Руководители ЦРКП | сентябрь | Публикация материалов на сайте ЦРКП https://sites.google.com/site/centrrazvitiakadrov/ |
| Материалы к семинару по развитию познавательных интересов учащихся | Руководители ЦРКП | ноябрь | Публикация материалов на сайте ЦРКП https://sites.google.com/site/centrrazvitiakadrov/ |
| Материалы по методам достижения метапредметных результатов в условиях реализации ФГОС | Руководители ЦРКП | апрель | Публикация материалов на сайте ЦРКП https://sites.google.com/site/centrrazvitiakadrov/ |
| 4. Участие в мероприятиях, направленных на повышение уровня профессионального роста педагогов. | | | |
| Организация внутрифирменного обучения (семинары, участие в | Зам. Директора по УВР Руководители ЦРКП | В течение года | Повышение творческой активности Рост профессионального мастерства |

| | | | |
|--|--|----------------|--|
| дистанционных мероприятий) | | | |
| Семинар «Организация проектной деятельности школьников в условиях ФГОС: современный взгляд» | Зам. Директора по УВР Руководители ЦРКП | октябрь | |
| Семинар «Инновационные педагогические технологии: кейс успешного педагога» | | март | |
| Содействие организации обучения сторонними организациями на базе школы (МОУ ДПО ИОЦ, ГОАУ ЯО ИРО и др.) | Зам. Директора по УВР Руководители ЦРКП | В течение года | Повышение творческой активности Рост профессионального мастерства |
| Организация работы мастерской педагогических проб | Зам. Директора по УВР Руководители ЦРКП | В течение года | Изучение опыта работы учителей |
| Организация функционирования виртуальной мастерской педагогов (стендовые доклады педагогов школы) «Я делаю это так...» | | апрель | |
| Проведение школьного конкурса «Учитель года» | | март-апрель | |
| Организация и проведение школьного | | | |

| | | | |
|---|--|----------------|--|
| конкурса для педагогов «Мой помощник - кабинет» | | | |
| Организация участия педагогов в мероприятиях на разных уровнях, направленных на повышение уровня профессионального роста педагогов (семинаров, консультаций, конференций и т. д.) | Зам. Директора по УВР Руководители ЦРКП | В течение года | Включенность педагогов в работу на различных уровнях, участие в их подготовке. Овладение педагогами различными технологиями обучения, развития и воспитания |
| Обобщение педагогического опыта через участие в профессиональных мероприятиях различного уровня (муниципального, регионального, российского) | Зам. Директора по УВР Руководители ЦРКП | В течение года | Представление опыта работы, публикация в различных изданиях |

Предполагаемый результат

- Повышение уровня профессиональной компетентности педагогических кадров
- Внедрение инноваций и нововведений (открытие личных сайтов педагогов, участие в профессиональных конкурсах на различном уровне, разработка методических пособий и рекомендаций)
- Создание модели системной работы по непрерывному повышению квалификации
- Успешное прохождение аттестации для повышения уровня квалификации педагогов

- Повышение уровня педагогов в овладении современными образовательными технологиями, в том числе ИКТ
- Индивидуализация форм и методов методической работы в зависимости от уровня профессионального мастерства педагогов.
- Обобщение и трансляция передового педагогического опыта (ППО).
- Использование педагогами инновационных авторских проектов и дальнейшая интеграция