

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора

от " ____ " _____ 2015 г. № ____

ПОЛОЖЕНИЕ

о Центре развития кадрового потенциала
муниципального общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы № 23

1. Общие положения

1.1. Центр развития кадрового потенциала (далее - Центр) является структурным элементом методической службы муниципального общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 23, образуется приказом директора.

1.2. Центр не является юридическим лицом.

1.3. В своей деятельности Центр руководствуется действующим законодательством Российской Федерации, нормативными документами Ярославской области, города Рыбинска, Уставом школы, правилами внутреннего трудового и учебного распорядка, а также иными внутренними локальными актами, приказами и распоряжениями директора СОШ № 23.

1.4. Руководство Центром осуществляется руководителем, который назначается на должность и освобождается от должности руководителя в установленном трудовым законодательством порядке приказом директора СОШ № 23.

1.5. Настоящее положение может быть изменено приказом директора школы.

2. Цели создания и виды деятельности Центра

2.1. Основными целями создания Центра являются:

2.1.1. Изучение инновационного опыта формирования и развития программ в области управления персоналом, имеющегося в практике работы общеобразовательных учреждений города Рыбинска, ярославской области и Российской Федерации.

2.1.2. Организация внутрифирменного обучения педагогов школы.

2.1.3. Распространение опыта, имеющегося в практике работы школы, по разработке и реализации кадровой политики, созданию условий для поддержки деятельности педагогов общеобразовательного учреждения.

2.2. Основными видами деятельности Центра являются:

2.2.1. Методическая и консультационная поддержка педагогов общеобразовательного учреждения.

2.2.2. Совершенствование содержания и технологий непрерывного образования через целенаправленные комплексные привлечения, аккумуляцию и оптимизацию использования имеющихся ресурсов.

2.2.3. Содействие в организации и сопровождении индивидуальных и групповых образовательных маршрутов педагогов школы.

2.2.4. Содействие в организации дистанционного обучения по программам профессиональной переподготовки и повышения квалификации.

2.2.5. Обеспечение работы сайта Центра в локальной сети и Internet, равно как организация и использование иных форм сетевого взаимодействия.

2.2.6. Взаимодействие с другими информационно-ресурсными центрами, схожими по тематике работы.

3. Управление деятельностью Центра

3.1. Управление деятельностью Центра осуществляется в соответствии с настоящим Положением.

3.2. Непосредственное управление текущей деятельностью Центра осуществляет его руководитель.

3.3. Деятельность Центра курирует заместитель директора школы по учебно-воспитательной работе.

3.4. Центр самостоятельно планирует свою деятельность и определяет перспективы развития в соответствии с Основной образовательной программой, Программой развития, Программой развития кадрового потенциала и ежегодным планом методической работы школы.

3.5. Центр предоставляет информацию о своей деятельности научно-методическому совету школы.

3.6. Центр ежегодно отчитывается по результатам своей деятельности перед Педагогическим Советом и директором школы.